Innlandet Revisjon IKS

Saksliste

Representantskapsmøte i Innlandet revisjon IKS
2. desember 2026

Sak 12/2026	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 13/2026	Valg av to representanter til å underskrive protokoll
Sak 14/2026	Daglig leder orienterer, herunder om selskapets kontor på Otta
Sak 15/2026	Budsjett 2027
Sak 16/2026	Økonomiplan 2027–2030
Sak 17/2026	Valgbarhet til styret – endring av selskapsavtalen
Sak 18/2026	Møteplan 2027
Sak 19/2026	Eventuelt

Lillehammer, 23. november 2026

for
Harald Tyrdal
Representantskapets leder

Anne Live Jensvoll
Daglig leder

Innlandet revisjon

Sak 12/2026

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksopplysninger:

Det framgår av IKS-loven og selskapsavtalen at innkalling til ordinære representantskapsmøter skal skje med minst fire ukers varsel og inneholde saksliste.

Innkalling og saksliste til dette møtet ble sendt 27. oktober 2026. Sakspapirene ble sendt ut 24. november.

Forslag til vedtak:
Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 13/2026

Valg av to representanter til å underskrive protokoll

Saksopplysninger:
Protokollen fra møtet skal underskrives av møtelederen og to av representantskapets medlemmer som velges ved møtets begynnelse, jf. lov om interkommunale selskaper § 9 a).

Forslag til vedtak:
Saken legges fram uten innstilling.

Innlandet revisjon

Sak 14/2026

Daglig leder orienterer, herunder om selskapets kontor på Otta

Saksopplysninger:
Daglig leder orienterer om selskapet, herunder om situasjonen på Otta-kontoret.

Forslag til vedtak:
Informasjonen tas til orientering.

Sak 15/2026

Budsjett 2027

Saksopplysninger:
Representantskapet vedtok 3. juni 2026 at timeprisene skal være på samme nivå som i 2026 og 2025. Dette innebærer at timepris for regnskapsrevisjonstjenester er på kr 1 250 og forvaltningsrevisjonstjenester på kr 1 380.

Budsjettet for 2027 er satt opp med driftsinntekter på kr 36 084 000 og driftsutgifter på kr 38 330 000. Dette gir et negativt driftsresultat på kr 2 246 000. Med renteinntekter på kr 1 100 000 blir årsresultatet minus kr 1 146 000, og det legges opp til bruk av selskapets egenkapital til å dekke det planlagte underskuddet. Basert på siste års utvikling av egenkapital i selskapet vurderes dette som forsvarlig, og det er i tråd med signaler fra representantskapet. Samtidig skal egenkapitalen være med på å dekke fremtidige pensjonskostnader, og det er derfor viktig å ikke bruke for mye til å dekke underskudd.

Budsjettet for 2027 bygger på følgende forutsetninger:

Driftsinntekter

- Salg av revisjonstjenester - eierkommunene er beregnet ut fra forventede ressurser og ligger noe under oppdragsavtalene.
- Salg av tjenester omfatter revisjon av årsregnskap til kirker, IKS, kommunale foretak og stiftelser.

Lønn og sosiale kostnader

- Lønnsendring 2027 på 3,7 % (beregnet fra prognoseinstituttet)
- Pensjonsanslag utgjør 2,5 millioner kroner av lønnskostnadene
- Arbeidsgiveravgift på 14,1 %

I budsjettet for 2027 er det lagt inn 29 ansatte (ca. 27,5 årsverk). Lønnsøkning i selskapet er på om lag 4,4 % i 2026, og i 2027 er det lagt inn 3,7 % økning.

Selskapets inntekter er vanskelige å forutse. Dette er både avhengig av hva de 25 kontrollutvalgene bestiller og vår kapasitet til å levere. Oppsigelser, sykefravær, opplæring og annet fravær vil påvirke vår kapasitet, og dermed også inntektene.

Den største kostnadsfaktoren er lønnskostnader som utgjør 86,1 % av driftsutgifter, og er budsjettert med kr 33 000 000. Dette er basert på alle kjente faktorer knyttet til ansatte.

Andre driftskostnader er budsjettert med kr 4 880 000. Husleie og kostnader knyttet til dette utgjør ca. kr 1 650 000. Andre store poster er lisenser og datadrift på ca. kr 1 100 000, og kontingenter til KS Bedrift og NKRF på ca. kr 370 000. I tillegg er det budsjettert med kr 900 000 til kurs og opplæring. Våre revisorer er pålagt etterutdanning, og dette kan derfor ikke velges bort. I tillegg er det utskifting av ansatte, og nye må igjennom en pålagt kursrekke.

Eksterne oppdrag utgjør ca. 9 % av budsjetterte salgsinntekter for revisjonstjenester og er innenfor rammen for egenregi.

Egenkapitaltilskudd til KLP i 2027 er anslått til kr 198 000 og finansieres med selskapets likvide midler.

Vedlegg: Budsjettforslag 2027

Styret innstiller til representantskapet om å gjøre slikt vedtak:

1. Representantskapet fastsetter en utgiftsramme for driften i 2027 på kr 38 330 000.

2. Representantskapet fastsetter følgende timepriser for 2027:
   a. Regnskapsrevisjon kr 1 250
   b. Forvaltningsrevisjon kr 1 380

3. Anslag på egenkapitaltilskudd til KLP i 2027 er kr 198 000 og dette finansieres med egenkapital.

Sak 16/2026

Økonomiplan 2027–2030

Saksopplysninger:
Økonomiplanen bygger på styrets innstilling til budsjett for 2027 (styresak 21/2026), og viderefører forutsetningene derfra i hele planperioden. Innlandet revisjon IKS skal etter selskapsavtalen levere tjenester til selvkost og har ikke erverv som formål. Beløpene er oppgitt i løpende kroner, det vil si med forventet lønns- og prisvekst.

Inntekter
Om lag 91 % av salgsinntektene er eiernes betaling av revisjon av kommunene og fylkeskommunen. Salg til andre virksomheter utgjør ca. 9 % og ligger innenfor rammen for egenregi. Dette gjelder revisjon av kommunale foretak, interkommunale selskaper og samarbeid, kirkeregnskap og stiftelser.

Representantskapet vedtok i sak 05/2026 at timeprisene ikke skal økes i budsjettarbeidet for de to kommende årene, og at saken skal vurderes på nytt i 2028. Salgsinntektene er derfor holdt uendret i 2027 og 2028. Fra 2029 er inntektene som en teknisk forutsetning justert med 3,5 % per år, tilsvarende forventet lønnsvekst. Hvordan timeprisene faktisk skal settes fra 2029 avgjøres etter nye vurderinger i 2028.

Lønn og sosiale kostnader
Lønnskostnadene for 2027 bygger på kommunal deflator på 3,7 %, pensjonsanslag på 2,5 millioner kroner og arbeidsgiveravgift på 14,1 %. For 2028-2030 er lønnskostnadene justert med 3,5 % lønnsvekst per år. Økonomiplanen forutsetter samme bemanningsnivå som i budsjett 2027. Lønnskostnadene utgjør om lag 86 % av selskapets driftskostnader.

Andre driftskostnader
Andre driftskostnader er justert med 2,5 % prisvekst per år. Leiekontrakten for lokalene på Lillehammer er forlenget med fem år, fra 1. januar 2027 til 31. desember 2031. Kostnader for ombyggingen som er gjennomført i 2026 fordeles over leieperioden som et fast årlig tillegg. Med forlengelsen er husleien avklart for hele planperioden.

Finansinntekter

Renteinntektene er holdt uendret på 1,1 millioner kroner per år. Anslaget er usikkert. Lavere rentenivå og mindre bankinnskudd ved bruk av egenkapitalen til å dekke planlagt underskudd kan gi lavere renteinntekter enn lagt til grunn.

Investeringer

Egenkapitalinnskudd til KLP er anslått til kr 198 000 i 2027 og er justert med 3,5 % per år i resten av perioden. Egenkapitalinnskuddet finansieres med selskapets likvide midler. Det er ikke planlagt andre investeringer.

Vurdering

Planen viser et underskudd på om lag 1,1 millioner kroner i 2027. Underskuddet øker til om lag 2,4–2,6 millioner kroner per år i 2028–2030. Den viktigste årsaken er at lønnskostnadene øker, mens timeprisene, og dermed salgsinntektene, ligger fast til og med 2028. Dette er i tråd med representantskapets vedtak om å la den delen av egenkapitalen som er høyere enn nødvendig komme eierne til gode, ved å holde timeprisene uendret og dekke underskuddet med egenkapital. Samlet planlagt underskudd i økonomiplanen for 2027–2030 er 8,6 millioner kroner. Med en egenkapital på 25,3 millioner kroner ved utgangen av 2025 gir det en egenkapital på om lag 16,7 millioner kroner ved utgangen av 2030, før resultatet for 2026 er tatt med.

Ut fra informasjon per i dag er det ikke påregnelig med vesentlige endringer de nærmeste fire årene. Det tas sikte på jevn drift, og det er derfor en jevn framskriving av økonomien med merknad om at kostnadene i budsjettet vil øke årlig i tråd med pris- og lønnsutviklingen. Det vil være kontinuerlig fokus på effektivisering, og da særlig med tanke på mer bruk av KI, uten at det er gjort beregninger av effektiviseringsgevinsten av dette.

Vedlegg:

Forslag til økonomiplan 2027-2030.

Styret anbefaler representantskapet å gjøre følgende vedtak:

1. Økonomiplan 2027-2030 vedtas.
2. Planlagt underskudd i perioden dekkes av selskapets egenkapital.

Innlandet revisjon

Sak 17/2026

Valgbarhet til styret – endring av selskapsavtalen

Saksopplysninger:
Selskapsavtalen har i § 8 følgende bestemmelse om hvem som kan velges til styret:

> *«Ansatte i kommuner eller ansatte i andre virksomheter, der selskapet er valgt som revisor, kan ikke være medlem av styret. For øvrig gjelder Kommunelovens bestemmelser i § 23-1 3 ledd om valgbarhet til kontrollutvalget for valg til styret i selskapet.»*

Valgkomiteen har erfart at bestemmelsen har gjort det vanskelig å finne personer som er valgbare til styret. På bakgrunn av dette fattet representantskapet slikt vedtak i møte 3. september 2026:

> *«Representantskapet ber daglig leder fremme en sak til neste representantskapsmøte med forslag til revidering av bestemmelsene i selskapsavtalen om valg til styret, med sikte på å utvide valgbarheten og gjøre dagens valgbarhetsregler mindre begrensende.»*

Lovbegrensninger for valgbarhet
Selskapet er regulert av lov om interkommunale selskaper (IKS-loven), og må følge lovens regler om styrets sammensetning. De relevante reglene i § 10 er:

- Styret skal ha minst tre medlemmer.
- Reglene i aksjeloven § 20-6 om representasjon av begge kjønn i styret gjelder tilsvarende.
- Styremedlemmene velges av representantskapet, som når som helst kan fjerne et styremedlem det selv har valgt. Representantskapet velger også leder og nestleder, med mindre selskapsavtalen fastsetter at styret gjør det selv.
- Daglig leder eller representantskapsmedlem kan ikke være medlem av styret.
- Styremedlemmene velges for to år med mindre annet er avtalt. Valgperioden kan ikke settes lengre enn fire år.

Kommuneloven § 23-1 tredje ledd angir hvem som er utelukket fra valg til kontrollutvalg. Etter bokstav g) gjelder dette «*personer som har ledende stilling, eller som er medlem eller varamedlem av styret eller bedriftsforsamlingen, i et selskap som kommunen eller fylkeskommunen har eierinteresser i*».
Selv om bestemmelsen gjelder valg til kontrollutvalg, får den betydning for valgbarheten til styret i Innlandet revisjon ved at vervene som styremedlem og kontrollutvalgsmedlem ikke kan kombineres.

Dette innebærer at følgende ikke kan sitte i styret til selskapet:

- daglig leder
- medlemmer av representantskapet
- medlemmer av kontrollutvalget i eierkommunene

Det er i tillegg et krav at begge kjønn skal være representert i styret.

Øvrige begrensninger i valgbarhet følger av selskapsavtalen, ikke av loven, og kan endres av eierne. Etter selskapsavtalen § 15 kan representantskapet vedta endringer om valgbarhet med tilslutning av minst to tredeler av de avgitte stemmene.

Styrets rolle

Etter IKS-loven § 13 hører forvaltningen av selskapet under styret. Styret skal sørge for en forsvarlig organisering av virksomheten, se til at den drives i samsvar med selskapets formål, selskapsavtalen, økonomiplan, årsbudsjett og vedtak fra representantskapet, og føre tilsyn med daglig leder. I KS sitt folkevalgtprogram 2023 – 2027 om anbefalinger for eierstyring, sies det at styrets kompetanse samlet sett må tilpasses selskapets formål og virksomhet (anbefaling nr. 9). KS anbefaler også at bruk av valgkomite vedtektsfestes, og at valgkomiteen har retningslinjer for arbeidet sitt (anbefaling nr. 10).

Overordnet hensyn - uavhengighet

Vanligvis har styret i et IKS instruksjonsmyndighet overfor administrasjonen, også i faglige spørsmål. For revisjon gjelder et overordnet prinsipp om at revisjon skal være uavhengig. Hvilke konklusjoner revisor kommer fram til, er oppdragsansvarlig revisors ansvar. Dette er bakgrunnen for at det i selskapsavtalen § 8 framgår at styret ikke har instruksjonsmyndighet på selskapets revisjonsfaglige prioriteringer og beslutninger fattet av daglig leder eller andre ansatte i revisjonsselskapet.

Rollekombinasjoner som bør unngås

Et styremedlem i et revisjonsselskap er med og forvalter en virksomhet som lever av tillit, integritet og uavhengighet. Styret skal være, og oppfattes som, uavhengig av enkeltkommuner. For å sikre tillit og uavhengighet, og unngå uheldige rollekombinasjoner bør det vurderes å unngå visse roller i styret:

- Ansatte i ledende stillinger i kommuner med eierinteresser i Innlandet revisjon, som kommunedirektører, kommunalsjefer og ledere i kommunenes økonomiforvaltning
- Ordfører, varaordfører og medlemmer av formannskap
- Styreleder, styremedlemmer og daglig leder i selskaper som revideres av selskapet

- Ansatte i sekretariatet for kontrollutvalgene

Slike begrensninger trenger ikke å være i selskapsavtalen, men kan framgå av retningslinjer for valgkomiteen. Alternativt kan noen rollekombinasjoner stå i selskapsavtalen, mens andre kan bli tatt inn i retningslinjene. Retningslinjer for valgkomiteen binder ikke representantskapet. Dersom representantskapet ønsker å vedta retningslinjer for valgkomiteens arbeid, kan administrasjonen utarbeide forslag til neste representantskapsmøte.

Bestemmelser i andre revisjonsselskap
Administrasjonen har sett på selskapsavtalene til Revisjon Øst, Romerike revisjon, Vestfold og Telemark revisjon, Agder kommunerevisjon og Rogaland revisjon, som alle er organisert som IKS.

Revisjon Øst har tilsvarende valgbarhetsregler som Innlandet revisjon i dag, men ingen av de andre har begrensninger i valgbarhet utover det som følger av loven.

Forslag
Dagens § 6 fjerde avsnitt lyder:

> *«Det settes ned en valgkomite i forkant av konstituerende representantskapsmøte som foreslår kandidater til leder og nestleder i representantskapet, samt styre, leder og nestleder i styret.»*

Forslag til nytt fjerde avsnitt:

> ***«Det settes ned en valgkomite i forkant av det konstituerende representantskapsmøtet. Valgkomiteen foreslår kandidater til leder og nestleder i representantskapet, samt til selskapets styre, herunder styreleder og nestleder. Representantskapet vedtar retningslinjer for valgkomiteens arbeid.»***

Dagens § 8 første til tredje avsnitt lyder:

> «*Styret i selskapet består av 3 faste medlemmer og 2 varamedlemmer valgt av representantskapet. De ansattes møterett og representasjon i styret er regulert i lovens § 10. De ansattes representanter med personlige varamedlemmer velges av og blant de ansatte. Spørsmål om fritak for styreverv behandles av representantskapet.*
>
> *Daglig leder eller representantskapsmedlemmer kan ikke være medlemmer av styret.*

Ansatte i kommuner eller ansatte i andre virksomheter, der selskapet er valgt som revisor, kan ikke være medlem av styret. For øvrig gjelder Kommunelovens bestemmelser i § 23-1 3 ledd om valgbarhet til kontrollutvalget for valg til styret i selskapet.»

Forslag til ordlyd i § 8 første og andre avsnitt:

«Styret i selskapet består av 3 faste medlemmer og 2 varamedlemmer valgt av representantskapet. De ansattes møterett og representasjon i styret er regulert i lovens § 10. De ansattes representanter med personlige varamedlemmer velges av og blant de ansatte. Spørsmål om fritak for styreverv behandles av representantskapet.

Daglig leder eller representantskapsmedlemmer kan ikke være medlemmer av styret. ***Det kan heller ikke personer i politisk eller administrativ ledelse i kommuner eller selskaper der selskapet er valgt som revisor.»***

Dagens tredje avsnitt strykes.

Presiseringer og øvrige føringer foreslås lagt i retningslinjer for valgkomiteens arbeid.

Forslag til vedtak:

Representantskapet vedtar endringer i selskapsavtalen § 6 og § 8 slik det framgår av saksframlegget.

Daglig leder legger fram forslag til retningslinjer for valgkomiteens arbeid på neste representantskapsmøte.

Sak 18/2026

Møteplan 2027

Saksopplysninger:

Forslag til datoer: tirsdag 8. juni og onsdag 24. november 2027

Forslag til vedtak:
Representantskapet holder møter tirsdag 8. juni og onsdag 24. november 2027.

Innlandet revisjon

Sak 19/2026

Eventuelt